



## **Inkonsequenz - das einzig konsequent gelebte Prinzip.**

Die Konsequenz als zentrale Forderung an alle Führungskräfte.

Sind Sie konsequent? Und erleben Sie Ihr Unternehmen als konsequent? Konsequenz, das ist Merkmal und Erfolgsfaktor starker Führungskräfte und erfolgreicher Unternehmen. Was aber macht eine Organisation zu einer konsequenten Organisation? Wie und wo entsteht Konsequenz, und wie kann sie das ganze Unternehmen durchziehen? Leider ist die Realität in vielen Unternehmen und Organisation aber eine drastisch andere: Inkonsequenz scheint das einzig konsequent gelebte Prinzip zu sein! Sie demotiviert alle Mitarbeiter, behindert die Umsetzung gesteckter Ziele und zerstört das Vertrauen in Geschäftsleitung und Führung. Es ist und bleibt die zentrale Vorbildfunktion und Führungsleistung der Geschäftsleitung, den Unternehmenswert Konsequenz selbst zu leben, von anderen einzufordern und insgesamt eine durch gemeinsame Erfolge belohnte Konsequenzkultur im Unternehmen zu schaffen.

Das Seminar illustriert anschaulich welche negativen Auswirkungen Inkonsequenz in der Führung auf die Mitarbeiter und auf interne wie externe Projekte hat. Unter Anleitung des Seminarleiters führen die Teilnehmer eine Wertdiskussion und leiten individuelle und konkrete Verhaltensänderungen ab.

Konsequenz - was ist das / Konsequenz als Unternehmenswert / Verbindlichkeit u. Konsequenz / Vorbild sein / das Ehrenwort-Prinzip / Ziele richtig definieren / Sachstand und Ergebnisse kontrollieren / Fokus auf Relevantes und Wichtiges / Ehrlich planen / Klar kommunizieren / Inkonsequenz erkennen / Sanktionen erläutern und durchsetzen / Vorher denken: was passiert, wenn wir wirklich konsequent sind /

Führungskräfte aller Ebenen, Personal- und Organisationentwickler, 6 - 14 Teilnehmer

1 - 2 tages Seminar, Seminarunterlagen und Beispiele