



Der Führungskräftezirkel.

Wie der Führungskräfte-Dialog zu einer neuen Führungskultur führt.

Der Führungskräftezirkel ist ein Instrument des Dialoges und Austausches zwischen den Führungskräften des Unternehmens und dem externen Coach. Ziel ist die gemeinsame Verbesserung von Führungskultur und Führungsleistung im Unternehmen. Im Führungskräftezirkel, einem regelmäßig geplanten halbtägigen Termin, tauschen sich die Führungskräfte über alltägliche wie ungewöhnliche Führungssituationen aus. Sie reflektieren diese Situationen gemeinsam und erarbeiten mit dem Coach Lösungsansätze, Verhaltensmuster und neue Führungsstandards. Im nächsten Treffen der Führungskräfte werden dann die erprobten Lösungen und die Ergebnisse wieder aufgenommen, bewertet und bei Bedarf verbessert. Die besondere Kraft des Führungskräftezirkels liegt somit im offenen Dialog und Erfahrungsaustausch der Führungskräfte untereinander. Über eigene Probleme oder Erfolge in Führungssituationen zu berichten, die Meinung und Empfehlungen der Kollegen zu hören, an deren Themen teilzuhaben und durch den Coach hinterfragt, angeleitet und zum Punkt geführt zu werden, das generiert einen nachhaltigen Lerneffekt und stärkt den Zusammenhalt als Führungsmannschaft. Letztlich verbessert der Führungskräftezirkel die gesamte Führungskultur des Unternehmens.

Erfahrungsaustausch ermöglichen / Dialog fördern / gemeinsam lernen / Führungssituationen analysieren / Verhaltensweisen verstehen und bewerten / Führungsleistung verbessern / Führungskultur ausprägen / Team-Spirit schaffen /

Führungskräfte und Manager verschiedener Ebenen, 6 - 12 Teilnehmer

6 - 12 Team-Coaching Sessions, jeweils 4-6 Stunden, Unterlagen zu Theorie und Prozess