



Glückwunsch, Sie sind befördert.

So gelingt Ihnen der Einstieg in die neue Führungsposition.

Mit der Beförderung stehen viele junge Führungskräfte vor einer besonderen Herausforderung. Speziell der Aspekt der Personalführung überfordert viele, denn hier müssen die neuen Führungskräfte Ihren oftmals langjährigen und befreundeten Kollegen gegenüber in einer neuen Rolle auftreten. Speziell in Situationen, in denen Anweisungen gegeben werden müssen, Kritik zu üben ist oder Kontrolle ausgeübt werden muss fühlen sich die jungen Führungskräfte oft unwohl und überfordert. In der Konsequenz führen dann der Wunsch nach Harmonie und gutem Miteinander zu Führungsschwächen, welche sich letztlich auf die Leistung aller in einem Team negativ auswirken. Final kann die Unsicherheit der Führungskraft dann zur Ausprägung von Führungsstilen führen, die in beiden Extremen (autoritär oder unterwürfig) problematisch sind.

Das Seminar erläutert anschaulich und an nachvollziehbaren Beispielen orientiert die typischen Problemsituationen und Fallstricke, leitet daraus die Ziele bzgl. Rollenverständnis und Führungsstil ab und ergänzt konkrete Methoden und Hilfestellungen.

Rollenverständnis entwickeln / Führungsstile im Vergleich / Akzeptanz gewinnen / Werte und Vorbildfunktion / Ziele vermitteln / Kommunikation ernst nehmen / Führung über Zielvereinbarungsdialo g / Motivation geben / Delegation ernst nehmen / Eigenverantwortung erlauben / Kontrolle ausüben / Feedback geben / Mensch bleiben /

Führungskräftenachwuchs, 6 - 12 Teilnehmer

1-tägiges Seminar, Seminarunterlagen