



Teamwork - alles, nur keine Zusammenarbeit.

Wie aus Missverständnis und Egotrip echte Teamarbeit werden kann.

Kennen Sie das Gefühl: Sie sind Teammitglied mit bester Ambition und Motivation, dennoch denken Sie oft „...man, das hätte ich alleine viel schneller geschafft, warum müssen wir alles diskutieren, warum gibt es hier Kollegen die Ziele und Spielregeln nicht verstehen wollen?“ Viel destruktiver für die individuelle Motivation und die Teamarbeit ist die Wahrnehmung, dass einzelnen Teammitglieder entweder auf einem Egotrip sind, oder sich im Team mit ungenügender Kompetenz und Leistung verstecken wollen. Teamwork, das sind Menschen mit individuellen Charakteren und Fähigkeiten, die gemeinsame Ziel verfolgen, motiviert zusammen arbeiten, gemeinsam Randbedingungen und Spielregeln beachten, um zusammen Erfolgserlebnisse zu teilen, die befriedigen und stolz machen. Dieser Idealzustand entsteht jedoch nicht von alleine; er bleibt auch nicht automatisch bestehen.

Die Teilnehmer nutzen diesen Idealzustand als Diskussionsgrundlage zur Ableitung eines gemeinsamen Leitbildes ‚Gute Teamarbeit‘ und zur Herausarbeitung relevanter Merkmale und Prinzipien. Gleichzeitig entsteht eine Wahrnehmung bzgl. eigenem Fehlverhalten und Missverständnissen im Team, sowie die Chance zur Ableitung konkreter Verbesserungsvorschläge.

Gemeinsame Definition Team u. Teamwork / Theorien zur Teamarbeit / Erwartungshaltungen und Missverständnisse / Kollektive Intelligenz / Was macht gute Teamplayer aus / Was ist ein Querulant / Gerechtigkeit im Team / Rahmenbedingungen guter Teamarbeit / Spielregeln / Aktives Zuhören / Feedback geben und empfangen / Den Beitrag für das Team wertschätzen / Die Rolle des Teamleiters / Die ideale Teamzusammenstellung /

Teammitarbeiter, Teamleiter und Personal-/Organisationsentwickler, 6 - 14 Teilnehmer

Seminar oder Workshop, 1 - 2 Tage, Lesematerial zur Theorie, illustrierte Beispiele und Übungen